

Boletim do Professor

Continuando a Luta

Continuando o processo de mudanças, o Sinpro Santos começou o ano recebendo muitas denúncias de escolas que estão desrespeitando os direitos dos professores previstos na Legislação e em nossas Convenções Coletivas de Trabalho.

Os professores da Baixada Santista, em especial de Santos, São Vicente, Praia Grande, Guarujá, Peruíbe, Bertioga e outros, denunciaram ao Sindicato o atraso no pagamento de salários, não fornecimento de cesta básica, não pagamento de participação nos resultados, 13º salário, entre outras irregularidades.

As escolas estão sendo convocadas no Sindicato e no Ministério do Trabalho para a imediata regularização e o fim de tantos prejuízos aos professores.

Além disso, a direção do Sinpro Santos, juntamente com mais 24 sindicatos do Estado de São Paulo reunidos na FEPEESP, iniciaram o processo de Campanha Salarial de 2013. Lembrando que este ano vamos nos mobilizar no Ensino Superior, Sesi e Senai. Pautas de reivindicações e material de Campanha fortalecerão nossa luta se eles vierem acompanhados de muita discussão na sala dos professores e nas convocações de nosso Sindicato.

Não podemos esquecer que para a Educação Básica, a Convenção já está assinada, à disposição dos professores e com as garantias legais e reajustes previstos para 2013.

Acompanhe o nosso trabalho, venham ao Sindicato, colaborem na divulgação de nossas ações e, principalmente fortaleçam o sindicato.

Sindicalize-se!

Diretoria





Campanha Salarial 2013

Foi dada a largada da Campanha Salarial 2013

O Sinpro Santos começa a distribuir aos professores de Ensino Superior e professores do SESI e SENAI os primeiros materiais informativos da Campanha Salarial 2013. São três boletins – um para cada segmento – que detalham as reivindicações e os desafios das negociações, que começam em fevereiro.

Além dos periódicos impressos, a categoria vai contar com o Blog da Campanha, que será lançado em fevereiro. Nele, os professores poderão interagir e ter acesso a notícias sempre atualizadas e receber boletins ao final de cada rodada de negociação.

Coordenada pela Fepesp, a Campanha Salarial envolve o Sinpro Santos e outros vinte e três sindicatos, que representam quase 90% de todos os professores da rede privada no Estado de São Paulo.

As negociações deste ano abrangem apenas o ensino superior e o Sesi e Senai. Na educação básica, a Convenção Coletiva foi assinada por dois anos e o reajuste em 2013 já está garantido: reposição da inflação, 2% de aumento real e 24% de Participação nos Lucros.

Reivindicações

Reposição integral da inflação, aumento real de 3% e participação nos lucros ou resultados compõem as principais reivindicações salariais. No âmbito das condições de trabalho e direitos coletivos, as pautas são diferentes e procuram responder às questões específicas de cada segmento da categoria.

A pauta dos professores de ensino superior, por exemplo, prevê remuneração pelo uso de novas tecnologias na educação, regulamentação da aula a distância e adicional por titulação, entre outras.

Já no Sesi e Senai, os professores querem pagamento pelo trabalho extraclasse e condições para a sua execução, plano de carreira e recesso de trinta dias, sem convocação para cursos e atividades.

Todas as propostas foram definidas pelos professores, em assembleias realizadas no final de 2012 nos vinte e quatro sindicatos que integram a Fepesp. As deliberações foram depois integradas e deram origem às pautas que agora serão apresentadas aos patrões.



Comece o ano letivo com o pé direito

Leia cinco sugestões para um 2013 sem problemas.

Selecionamos algumas dicas simples para serem adotadas o ano todo e que podem prevenir ou resolver problemas:

a) Arquive todo o material digital

Crie pastas específicas para arquivar todo o conteúdo digital relativo ao seu trabalho: material pedagógico das aulas, blogs e plataformas interativas; e-mails trocados com alunos e coordenação; comunicados e convocações na intranet, registro de envio de notas por meio eletrônico na Escola etc.

Esse material pode ser útil em diversas situações. De questões mais elementares, como prova da convocação para uma atividade que não foi paga a questões mais complexas, como a remuneração do trabalho a distância ou direitos sobre o material pedagógico produzido pelo professor.

b) Guarde todos os seus holerites

Comprovantes de pagamento nunca devem ser jogados fora. Se disponibilizados por meio digital, devem ser salvos e arquivados numa pasta específica.

Eles podem ser importantes para resolver eventuais problemas com a Receita Federal, na cobrança de dívidas trabalhistas e na hora da aposentadoria, razão pela qual os holerites com mais de cinco anos também devem ser guardados.

c) Confira sempre o seu salário

O trabalhador ainda é o melhor fiscal. Ele tem que saber como a remuneração é calculada e fazer a conferência todo mês. Especial atenção ao pagamento das horas extras, descontos, contribuição previdenciária e imposto de renda.

Falando nisso, as tabelas do INSS e do imposto de renda na fonte foram corrigidas e serão aplicadas já no salário de janeiro. [Veja mais](#)

d) Não jogue fora o calendário escolar

As escolas e IES são obrigadas a entregar no início do ano letivo o calendário escolar, que deve informar: dias letivos, atividades extracurriculares, período do recesso de 30 dias e das férias coletivas dos professores.

Guarde sempre o calendário, pois ele pode comprovar as atividades exigidas pelo empregado, confirmar se o recesso está sendo respeitado, se as férias foram pagas no prazo e qual a data limite para comunicar a demissão no final dos semestres.

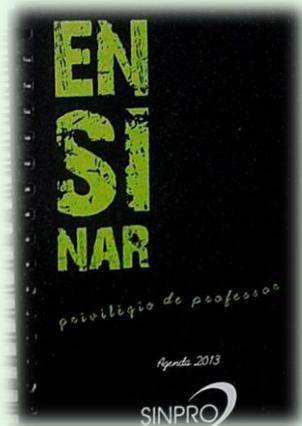
e) Conheça os seus direitos

Consulte sempre o Espaço do Professor no site, com orientações que todo professor deve saber desde a sua admissão num novo emprego até o seu desligamento.

Quem é sindicalizado recebe a Agenda dos Professores e o Caderno da Convenção Coletiva de Trabalho, duas fontes preciosas de informação.

O conhecimento ainda é a melhor arma contra o descumprimento da lei trabalhista!

NOVIDADES



Professor, não deixe de buscar sua Agenda 2013

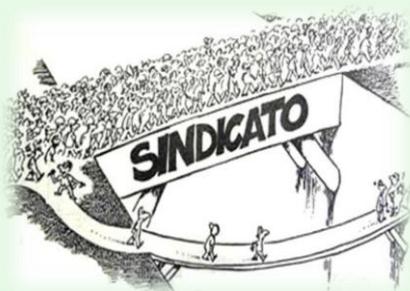
A agenda é feita por professores e para professores, tem a cara da nossa categoria do começo ao fim. Além do caderno de uso diário, há a sessão de Direitos, um guia indispensável para professores de Educação Básica e Ensino Superior. São dezessete temas, com orientações e dicas que vão desde a admissão do professor até a sua saída do local em que leciona. **Para os professores sindicalizados a agenda já está à disposição para ser retirada aqui no sindicato. – Av. Ana Costa, 145, em Santos - Para os demais professores, ao se sindicalizarem receberão também este instrumento de organização feito especialmente para a categoria. Então, não deixe de se sindicalizar. A união é importante para manter a força do Sindicato. Vamos mudar juntos.**

SINDICALIZE-SE

A união é importante para manter este sindicato forte. E assim, podemos continuar a lutar pelos direitos da categoria. Professor, não deixe de se sindicalizar. O SINPRO Santos está aqui para apoiá-los. **Entre em nosso site e [sindicalize-se!](#)**

DENÚNCIA

Professor, não deixe passar nenhuma irregularidade na instituição em que você ensina. Entre em contato com o SINPRO Santos e denuncie pelo [site](#) ou telefone: 3234-1071



SINPRO SANTOS NAS REDES SOCIAIS

Para criar uma maior aproximação com você, professor, criamos uma página no [Facebook](#) e uma conta no Twitter. Estes novos meios serão mais uma ferramenta para deixá-los atualizados e manter contato com a categoria. Não deixe de acessar. [Facebook](#) e [Twitter](#)

NOVIDADES

Cursos de Tecnologias Digitais para Educadores
Até 35% de desconto para associados do SinPro-Santos!
 (11) 2937-5111 www.easas.blog.br
 (13) 3301-2442 www.easas.com.br

Plano Professor

Planos com até
40%
 de Desconto*

Mural de recados no site do Sinpro Santos

Este espaço é destinado aos professores da Rede Privada para que sejam registradas denúncias de quaisquer atos de violência sofridos em sala de aula ou no interior da escola.