



# Boletim do Professor

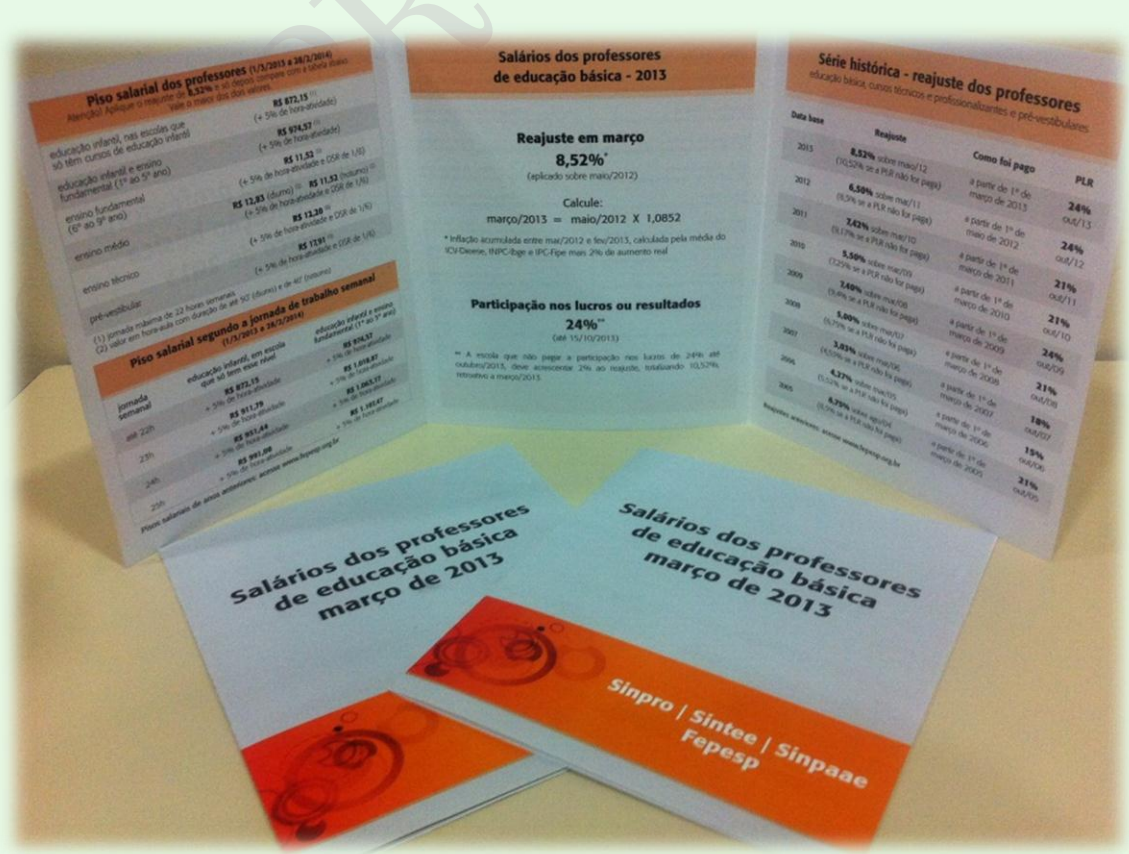
## Informativo traz reajuste e novos pisos da Educação Básica

O Sinpro Santos e os sindicatos da Fepesp começam a distribuir para os professores da educação básica um informativo sobre os reajustes salariais de 2013. Ele explica como calcular o reajuste de 8,52%, traz os valores dos novos pisos salariais e informa sobre a PLR.

O material é de fácil consulta e seu formato permite que seja encartado no caderno da Convenção Coletiva de Trabalho. A publicação oferece ainda uma série histórica dos reajustes salariais e da PLR pagos desde 2005.

Aproveite o informativo e a Convenção para fiscalizar se a escola está respeitando os seus direitos. Caso haja problemas, avise o sindicato.

Retire o seu informativo impresso aqui no sindicato.



**Piso salarial dos professores (1/3/2013 e 26/2/2014)**  
Atenção! Aplicar o reajuste de 8,52% e só depois comparar com o novo piso.

educação infantil, nas escolas que só têm cursos de educação infantil	R\$ 872,13 <sup>m</sup> (+ 5% de horizontalidade)
educação infantil e ensino fundamental (1º ao 5º ano)	R\$ 924,37 <sup>m</sup> (+ 5% de horizontalidade)
ensino fundamental (6º ao 9º ano)	R\$ 11,52 <sup>m</sup> (+ 5% de horizontalidade e 0,5% de 1/10)
ensino médio	R\$ 12,83 (diurno) (+ 5% de horizontalidade e 0,5% de 1/10)
ensino técnico	R\$ 12,28 <sup>m</sup> (+ 5% de horizontalidade e 0,5% de 1/10)
pre-vestibular	R\$ 17,81 <sup>m</sup> (+ 5% de horizontalidade e 0,5% de 1/10)

**Piso salarial segundo a jornada de trabalho semanal**

jornada semanal até 22h	R\$ 872,13 (+ 5% de horizontalidade)	educação infantil e ensino fundamental (1º ao 5º ano)	R\$ 874,37 (+ 5% de horizontalidade)
23h	R\$ 911,79 (+ 5% de horizontalidade)	ensino médio	R\$ 1.068,37 (+ 5% de horizontalidade)
24h	R\$ 951,44 (+ 5% de horizontalidade)	ensino técnico	R\$ 1.068,37 (+ 5% de horizontalidade)
25h	R\$ 991,10 (+ 5% de horizontalidade)	pre-vestibular	R\$ 1.262,37 (+ 5% de horizontalidade)

**Salários dos professores de educação básica - 2013**

**Reajuste em março 8,52%\***  
(aplicado sobre maio/2012)

Calcule:  
maio/2013 = maio/2012 X 1,0852

\* Inflação acumulada entre maio/2012 e fev/2013, calculada pela média do IGV-Doméstico, INPC-Fipe e IPC-Fipe mais 2% de aumento real

**Participação nos lucros ou resultados 24%\*\***  
(até 15/10/2013)

\*\* A escola que não pagar a participação nos lucros de 24% até outubro/2013, deve acrescentar 2% ao reajuste, totalizando 10,52% retroativo a março/2013.

**Série histórica - reajuste dos professores**  
educação básica, cursos técnicos e profissionais e pré-vestibulares

Data base	Reajuste	Como foi pago	PLR
2013	8,52% sobre maio/12 (10,52% se a PLR não for paga)	a partir de 1º de março de 2013	24% out/13
2012	6,50% sobre maio/11 (8,5% se a PLR não for paga)	a partir de 1º de maio de 2012	24% out/12
2011	7,02% sobre maio/10 (8,17% se a PLR não for paga)	a partir de 1º de março de 2011	21% out/11
2010	5,50% sobre maio/09 (7,25% se a PLR não for paga)	a partir de 1º de março de 2010	21% out/10
2009	7,40% sobre maio/08 (8,4% se a PLR não for paga)	a partir de 1º de março de 2009	24% out/09
2008	5,00% sobre maio/07 (6,25% se a PLR não for paga)	a partir de 1º de março de 2008	21% out/08
2007	7,01% sobre maio/06 (8,01% se a PLR não for paga)	a partir de 1º de março de 2007	18% out/07
2006	6,75% sobre maio/05 (8,25% se a PLR não for paga)	a partir de 1º de março de 2006	15% out/06
2005	6,75% sobre maio/04 (8,25% se a PLR não for paga)	a partir de 1º de março de 2005	21% out/05

Salários dos professores de educação básica março de 2013

Salários dos professores de educação básica março de 2013

Sinpro | Sintee | Sinpaae  
Fepesp

## Salários de abril já devem ser pagos com o reajuste

Os professores do ensino superior devem ficar atentos à folha de pagamento do mês de abril para conferirem se o salário corrigido foi pago corretamente. Conforme garantido no Comunicado Conjunto assinado entre a Federação dos Professores e o sindicato patronal, todos os docentes deverão receber o reajuste de 6,52% a título de antecipação salarial.

Contudo, uma vez que o documento foi assinado no dia 28 de março, algumas escolas afirmaram que já tinham fechado suas respectivas folhas de pagamento. Por isso o Sinpro Santos orienta todos os professores a observarem se o salário de abril, que deve ser depositado até o dia 07 de maio, já foi pago com o reajuste mais o retroativo do mês de março.

Caso a instituição não tenha corrigido os valores conforme acordado no Comunicado Conjunto entre em contato com o sindicato (3234-1071).

### Negociações continuam

A antecipação salarial foi uma estratégia encontrada pelos sindicatos dos professores para que os docentes recebessem a correção da inflação no salário enquanto as rodadas de negociação continuam.

Nesse ano as reivindicações da categoria estão estruturadas em quatro eixos: aumento do poder aquisitivo, melhoria das condições de trabalho, regulamentação do trabalho com as novas tecnologias e valorização acadêmica.

Acompanhe as novidades pelo site do sindicato.

Fonte: SINPRO-SP

## Reajuste no Sesi/Senai vem no dia 30

**O vale salarial do dia 15 virá sem o índice de 7,5%. No dia 30, o SESI e o SENAI pagarão o salário de abril já reajustado e mais a diferença referente ao mês de março.**

Também no dia 30, os professores vão receber o vale refeição ou alimentação de maio corrigido em 15% e os retroativos de março e abril.

A informação foi dada pelo DRH em consulta feita pela Fepesp. O Acordo Coletivo, ainda está em fase de redação. Segundo o DRH, não houve tempo para que o reajuste fosse aplicado no vale do dia 15.

# Discussão da pauta é aprofundada no Ensino Superior

Na rodada de negociação de 18/04 com o sindicato patronal do ensino superior (Semesp), a Fepesp aprofundou o debate sobre as reivindicações dos professores e auxiliares de administração escolar.

O aumento real dos salários foi discutido junto com a possibilidade do direito ao vale-refeição e PLR. A Fepesp e as demais federações defendem 3% de reajuste, além do adiantamento de 6,52% concedido em março.

Nesse debate, que inclui as chamadas cláusulas econômicas, as federações avançaram nos temas de limite de alunos por turma, EaD e hora tecnológica. As novas regras que surgirem sobre esta pauta estão sendo pensadas a médio prazo, visto que a nova Convenção Coletiva deve ser assinada por dois anos.

## Complemento

A reunião permitiu que as federações explicassem e defendessem o direito de professores e auxiliares do ensino superior terem um complemento salarial durante o período do auxílio-doença, a exemplo do que já existe na educação básica.

Atualmente, após os 15 dias de afastamento, a renda cai muito, pois o trabalhador fica só com o que é pago pelo INSS, valor menor que o salário. A ideia, então é que a IES complemente o que falta para que o trabalhador mantenha o mesmo rendimento por até três meses. Neste tema, as conversas devem ser retomadas nas próximas reuniões.

No caso do banco de horas, pauta específica dos auxiliares, as federações argumentam que a cláusula atual precisa ser alterada para evitar abusos das IES e falta de pagamento a quem trabalhar além da jornada.

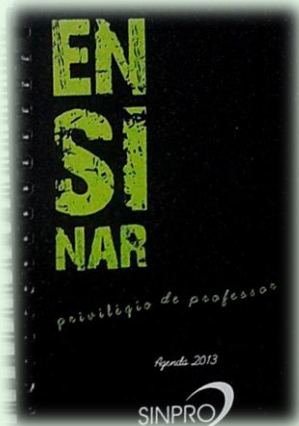
Sobre isto, a Campanha Salarial tem recebido contribuições dos sindicatos que também representam os auxiliares e foram integrados à Fepesp nos últimos anos.

Na pauta dos professores, voltou à mesa a proposta de incluir cláusulas de aprimoramento acadêmico na Convenção Coletiva. Por fim, a reunião tratou da nova redação que precisará ser escrita para a cláusula da Garantia semestral de salários, após a alteração da Súmula 10 do TST.

**Negociação no ensino superior é adiada para 29/04**

**A rodada de negociação prevista para 25/04 foi adiada para o dia 29/04, a pedido do sindicato patronal (Semesp).**

## NOVIDADES



## Professor, não deixe de buscar sua Agenda 2013

A agenda é feita por professores e para professores, tem a cara da nossa categoria do começo ao fim. Além do caderno de uso diário, há a sessão de Direitos, um guia indispensável para professores de Educação Básica e Ensino Superior. São dezessete temas, com orientações e dicas que vão desde a admissão do professor até a sua saída do local em que leciona. **Para os professores sindicalizados a agenda já está à disposição para ser retirada aqui no sindicato. – Av. Ana Costa, 145, em Santos - Para os demais professores, ao se sindicalizarem receberão também este instrumento de organização feito especialmente para a categoria. Então, não deixe de se sindicalizar. A união é importante para manter a força do Sindicato. Vamos mudar juntos.**

## SINDICALIZE-SE

A união é importante para manter este sindicato forte. E assim, podemos continuar a lutar pelos direitos da categoria. Professor, não deixe de se sindicalizar. O SINPRO Santos está aqui para apoiá-los. **Entre em nosso site e [sindicalize-se!](#)**

## DENÚNCIA

Professor, não deixe passar nenhuma irregularidade na instituição em que você ensina. Entre em contato com o SINPRO Santos e denuncie pelo [site](#) ou telefone: 3234-1071



## SINPRO SANTOS NAS REDES SOCIAIS

Para criar uma maior aproximação com você, professor, criamos uma página no [Facebook](#) e uma conta no Twitter. Estes novos meios serão mais uma ferramenta para deixá-los atualizados e manter contato com a categoria. Não deixe de acessar. [Facebook](#) e [Twitter](#)

## NOVIDADES

Cursos de Tecnologias Digitais para Educadores

Até 35% de desconto para associados do SinPro-Santos!

(11) 2937-5111 [www.easas.blog.br](http://www.easas.blog.br)  
(13) 3301-2442 [www.easas.com.br](http://www.easas.com.br)

## Plano Professor

Planos com até  
**40%**  
de Desconto\*

**Mural** de recados no site do Sinpro Santos

**Este espaço é destinado aos professores da Rede Privada para que sejam registradas denúncias de irregularidades e desrespeito aos direitos e às condições de trabalho dos professores.**