



# Boletim do Professor

## Eleições no Sindicato

Em 31 de dezembro de 2013 encerra-se a gestão da atual diretoria encabeçada pelo Prof. Ildefonso Paz Dias, já falecido.

Foi um período de muitas mudanças em nossa entidade, especialmente na administração, democratização e atendimento aos interesses dos professores de Santos e Região.

Ampliamos o número de associados, fiscalizamos o cumprimento de nossas Convenções Coletivas, participamos ativamente das entidades representativas da categoria nos níveis estadual e nacional (FEPESP e CONTEE), principalmente nas Campanhas Salariais e reformulamos toda a estrutura administrativa, política e financeira do Sindicato.

Temos, ainda, um longo caminho a percorrer no atendimento das expectativas e demandas da categoria por mudanças e ampliação do Sindicato em defesa dos nossos direitos e conquistas.

Neste sentido, no próximo dia 15 de agosto de 2013 publicaremos o Edital de Convocação das Eleições Sindicais conforme o Estatuto do Sindicato dos Professores de Santos e Região. Além disso, o Edital estará em nossa sede, no site e disponibilizado aos nossos associados pelo Boletim Eletrônico semanal.

**A Eleição da nova diretoria ocorrerá nos dias 7, 8 e 9 de outubro de 2013 em respeito às determinações do Estatuto do Sindicato.**

A participação de nossos associados no processo de renovação do Sindicato ganha, a partir daí, uma nova etapa na continuidade das muitas mudanças já promovidas e, que precisam, ainda, de aprofundamento.

Todas as informações, prazos e notícias sobre o pleito estarão em destaque em nosso site, bem como, nos Boletins Eletrônicos semanais para os nossos associados.

*Professor participe de mais uma etapa de mudanças de nosso Sindicato.*

# Documentos entregues pela escola devem ser guardados

Os professores devem documentar sua rotina profissional, o que significa guardar os holerites, horários de aulas, convocações para reuniões e eventos, entre outros comunicados. Tal procedimento pode fazer toda diferença na hora de comprovar trabalhos realizados, questões contratuais, remuneração e pode ser fundamental na hora da aposentadoria.

Da mesma forma, é importante registrar toda atividade extra, com especial atenção àquelas mediadas por tecnologias digitais e ao trabalho a distância. Tal controle é importante para acompanhar se o pagamento decorrente dessas tarefas está sendo feito corretamente. Quanto mais detalhado for o registro, melhor.

Como determinam as convenções e acordos coletivos, as atividades realizadas fora do horário contratual do professor devem ser pagas como extras. E no que se refere ao trabalho a distância, a legislação em vigor estabelece com clareza a equidade entre o que é realizado no estabelecimento do empregador, ou seja, dentro da escola, e o que é executado em outro ambiente.

## **Mais trabalho**

Ainda que parte das instituições de ensino resista em reconhecer o aumento acréscimo de trabalho ao ofício do professor por conta das ferramentas tecnológicas, trata-se de um fato concreto: acompanhamento de e-mails, chats, fóruns de discussão, só para citar algumas das tarefas, estão cada vez mais presentes na rotina docente.

Pesquisador na área de EaD e autor do livro “Docência Virtual”, o Prof. Daniel Mill afirmou em entrevista publicada na Revista Giz no início do ano, que os docentes estão sim trabalhando mais do que há 10 anos. “Professores levam mais trabalho para casa, o que significa trabalhar mais e despesas com energia elétrica, equipamentos e conexão por conta do trabalhador; necessidade de busca incessante por formação e melhoria das competências profissionais; uso de tempos de reprodução (descanso) para produção (trabalho); confusão dos limites de lugar e horários de trabalho e lazer”, explicou.

A regulamentação do trabalho decorrente das novas ferramentas e plataformas digitais, a “hora tecnológica” como ficou conhecida, é uma bandeira de luta dos professores e uma realidade que os empresários da educação precisam enfrentar, ainda que a resistência ainda seja grande. o Sinpro Santos continua atuante para que essa reivindicação da categoria seja plenamente contemplada, em respeito à dignidade do trabalho do professor.

# Reforma trabalhista desonesta

Terminou sem acordo a reunião, dia 05/08, da comissão quadripartite que discute a terceirização de serviços. A comissão tem representantes das centrais sindicais, empresários, governo e parlamentares. Ela foi criada em julho, por pressão do movimento sindical, para propor uma alternativa razoável à prestação de serviços por meio de empresas de terceirização.

Um acordo suspendia temporariamente a tramitação dos projetos de lei, em particular o PL 4330, que reúne, atualmente, mais condições de ser aprovado. Esse acordo, entretanto, está prestes a ser descumprido, por pressão do empresariado. Existe a possibilidade de que o PL 4330 entre na pauta de votação no dia 13.

## Reforma trabalhista

De autoria do deputado e empresário Sandro Mabel, o projeto de lei 4330 está longe de "regulamentar a prestação de serviços terceirizados". O que faz, isso sim, é uma reforma trabalhista, que inverte a lógica do Direito do Trabalho.

A mudança dá proteção aos empresários e transfere o ônus do negócio aos empregados. Elimina direitos trabalhistas sem mexer numa vírgula da CLT ou da Constituição Federal.

O pulo do gato está em criar uma nova modalidade de contratação flexível como alternativa ao modelo celetista de contratação direta. A coexistência criaria dois grupos de trabalhadores - os com direitos e os sem direitos.

## A proposta

Quando se fala em terceirização pensa-se logo em serviços específicos com duração determinada, como a pintura de um imóvel, por exemplo. Ou ainda, a execução de um produto altamente especializado. As montadoras, como o próprio nome diz, produzem automóveis a partir de autopeças produzidas por outras indústrias.

O projeto de lei 4330 permite a contratação terceirizada de qualquer atividade, seja ela contínua ou não. Em tese, uma empresa poderia funcionar sem ter nenhum empregado contratado diretamente. A proposta cuida de assegurar que não há vínculo empregatício entre a empresa contratante dos serviços e o trabalhador, ainda que ele execute a atividade por muitos anos.

Os funcionários podem ser empregados da empresa contratada para a execução da atividade, mas também podem ser coagidos a abrir uma empresa para prestar os serviços que antes realizavam como assalariados. A pessoa física se transforma em pessoa jurídica. A relação assalariada passa ser uma relação comercial e a CLT é substituída pelo Código Civil. O substitutivo pronto para votação na CCJ, por exemplo, cita a "empresa que não possuir empregado"!

Mesmo para aqueles trabalhadores registrados pela empresa prestadora de serviço, o PL 4330 só dá garantias e direitos ao empresário. Por exemplo, o trabalhador pode ser contratado por prazo determinado indefinidamente. Encerrado o período, ele é dispensado sem nenhum direito, fica sem salário e só é readmitido na próxima prestação de serviço.

## Tramitação

O PL 4330 já foi aprovado em duas comissões (Desenvolvimento Econômico e Trabalho e Serviço Público) e está pronto para ser votado na Comissão de Constituição e Justiça (CCJ). Com o jogo pesado do empresariado, há possibilidade de a proposta entrar em pauta no dia 13/08. Se aprovado, segue para o Senado.

# 8º Congresso da Fepesp acontece em agosto



Ao completar 25 anos de sua fundação, a Fepesp realiza, entre os dias 16 e 18 de agosto, o seu 8º Congresso. Este ano, o evento leva o nome do Professor Ildefonso Paz Dias, falecido em abril e que foi presidente do Sinpro Santos e diretor da Federação.

Instância máxima de deliberação, o Congresso deve discutir a organização dos trabalhadores da rede privada no estado de São Paulo e eleger a nova diretoria da Fepesp.

Estão inscritos 150 delegados, eleitos em assembleias realizadas nos sindicatos. Das 24 entidades integrantes, 17 representam professores.

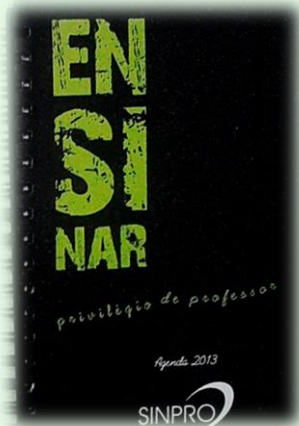
Delegados se reunirão em São Paulo para discutir a organização dos trabalhadores em educação, entre outros temas.

Entre os objetivos do evento, está discutir a organização dos trabalhadores em educação da rede privada, fazer um balanço da gestão 2010-2013 e eleger a diretoria da entidade.

O edital de convocação do 8º Congresso, publicado em 24/05, pode ser lido [aqui](#).

O 8º Congresso da Fepesp acontece no Hotel Braston, em São Paulo, de 16 a 18 de agosto. A nova diretoria que for eleita toma posse imediatamente.

## NOVIDADES



## Professor, não deixe de buscar sua Agenda 2013

A agenda é feita por professores e para professores, tem a cara da nossa categoria do começo ao fim. Além do caderno de uso diário, há a sessão de Direitos, um guia indispensável para professores de Educação Básica e Ensino Superior. São dezessete temas, com orientações e dicas que vão desde a admissão do professor até a sua saída do local em que leciona. **Para os professores sindicalizados a agenda já está à disposição para ser retirada aqui no sindicato.** – Av. Ana Costa, 145, em Santos - **Para os demais professores, ao se sindicalizarem receberão também este instrumento de organização feito especialmente para a categoria. Então, não deixe de se sindicalizar. A união é importante para manter a força do Sindicato. Vamos mudar juntos.**

## SINDICALIZE-SE

A união é importante para manter este sindicato forte. E assim, podemos continuar a lutar pelos direitos da categoria. Professor, não deixe de se sindicalizar. O SINPRO Santos está aqui para apoiá-los. **Entre em nosso site e [sindicalize-se!](#)**

## DENÚNCIA

Professor, não deixe passar nenhuma irregularidade na instituição em que você ensina. Entre em contato com o SINPRO Santos e denuncie pelo [site](#) ou telefone: 3234-1071



## SINPRO SANTOS NAS REDES SOCIAIS

Para criar uma maior aproximação com você, professor, criamos uma página no [Facebook](#) e uma conta no Twitter. Estes novos meios serão mais uma ferramenta para deixá-los atualizados e manter contato com a categoria. Não deixe de acessar. [Facebook](#) e [Twitter](#)

## NOVIDADES

Cursos de Tecnologias Digitais para Educadores

Até 35% de desconto para associados do SinPro-Santos!

(11) 2937-5111 [www.easas.blog.br](http://www.easas.blog.br)  
(13) 3301-2442 [www.easas.com.br](http://www.easas.com.br)

## Plano Professor

Planos de Saúde Unimed Paulistana

Planos com até  
**40%**  
de Desconto\*

**Mural** de recados no site do Sinpro Santos

**Este espaço é destinado aos professores da Rede Privada para que sejam registradas denúncias de irregularidades e desrespeito aos direitos e às condições de trabalho dos professores.**